

# Six stratégies pour renforcer les effectifs

Les données probantes et les perspectives de leaders en santé de partout au pays ont permis de dégager six stratégies de soutien et de rétention du personnel ancrées dans le leadership, l'équité et la sécurité des patients.



## Promouvoir des environnements de travail physiquement sûrs

Fournir de l'équipement de protection individuelle (ÉPI) adéquat et conforme, et mettre en place des politiques, procédures et mesures préventives raisonnables qui protègent l'intégrité physique du personnel.



## Pérenniser les effectifs

S'assurer que les tâches peuvent être accomplies dans les heures normales de travail, éviter les heures supplémentaires excessives, réduire le fardeau administratif et aligner les responsabilités sur les compétences et expertises du personnel.



## Mettre en place des structures de travail souples

Offrir des horaires de travail stables, raisonnables et relativement souples pour aider le personnel à concilier efficacement le travail et la vie personnelle.



## Offrir une rémunération équitable et appropriée

Veiller à ce que la rémunération corresponde aux attentes de travail et suive l'évolution des conditions économiques (hausse du coût de la vie, par exemple).



## Instaurer des milieux de travail positifs et inclusifs

Bâtir des lieux de travail sûrs sur le plan psychologique qui favorisent le bien-être mental en combattant le racisme et les préjugés, en renforçant la confiance envers la direction, en augmentant les capacités décisionnelles du personnel et en reconnaissant ses contributions.



## Appuyer l'avancement professionnel

Créer des parcours d'avancement professionnel grâce à des programmes de formation et d'éducation complets, faire connaître les possibilités d'avancement et proposer des initiatives de mentorat et de parrainage.

## Comment ces stratégies ont-elles été élaborées?

En mars 2023, Excellence en santé Canada a réuni plus de 50 leaders du système de santé pour explorer des actions coordonnées visant à mieux soutenir et retenir la main-d'œuvre en santé du Canada. Les personnes participantes étaient issues de divers domaines : gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, autorités sanitaires régionales, associations professionnelles, syndicats, recherche, prestataires de première ligne, organismes pancanadiens, ainsi que patientes et patients partenaires.

Cette table ronde et un examen de plus de 40 rapports et stratégies, dont 270 activités visant à retenir le personnel de santé, ont permis de dégager six grandes stratégies.

Excellence en santé Canada est un organisme de bienfaisance indépendant sans but lucratif financé principalement par Santé Canada. Les opinions exprimées ici ne représentent pas nécessairement celles de Santé Canada.